



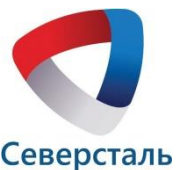
**Реализация проекта  
повышения  
производительности  
труда**

- 1 Представление ФЦК, роли ФЦК в Национальном проекте (брошюра слайды 1-6, слайды 3-5 презентации)
- 2 Процесс реализации проекта на предприятии-участнике (брошюра слайды 7-12, слайды 6-8 презентации)
- 3 Что дает ФЦК для ваших сотрудников и предприятия в целом (брошюра слайды 13-18, слайд 9 презентации)
- 4 Приложение 1. Методика расчета показателей производительности труда (слайд 10 презентации)
- 5 Приложение 2. Соглашение между ФЦК и Предприятием (слайд 11 презентации)

## Национальный проект: "Производительность труда и поддержка занятости"



Эксперты ФЦК имеют опыт работы в крупных корпорациях со зрелыми производственными системами



МИРАТОРГ

## Команда ФЦК



# Участники национального проекта в 2019 году – 36 регионов



## Регионы 2017

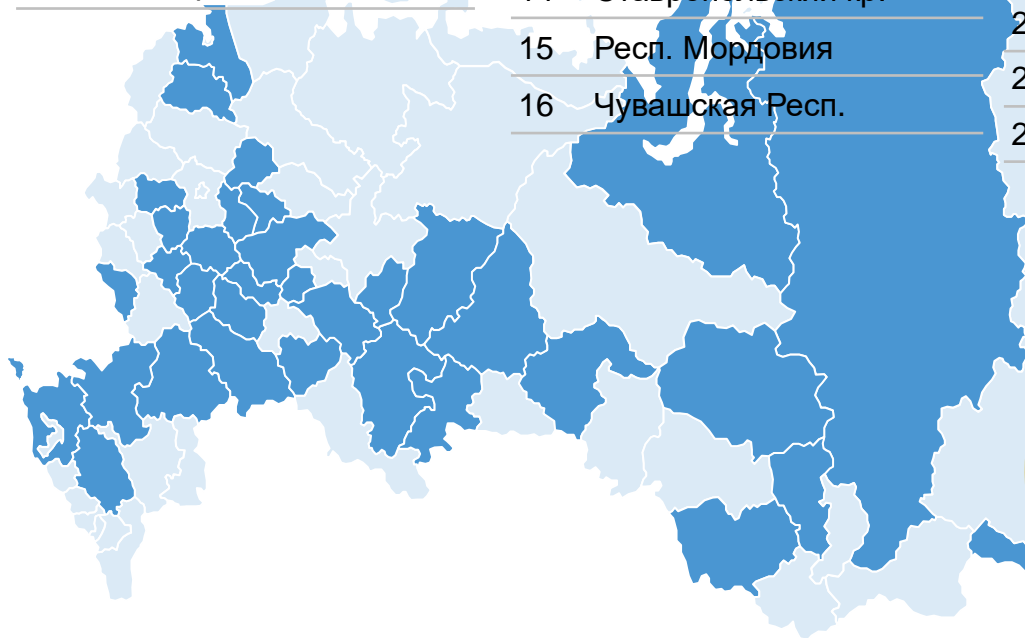
- 1 Самарская обл.
- 2 Пермский край
- 3 Тюменская обл.
- 4 Тульская обл.
- 5 Респ. Башкортостан
- 6 Респ. Татарстан
- 7 Нижегородская обл.

## Регионы 2018

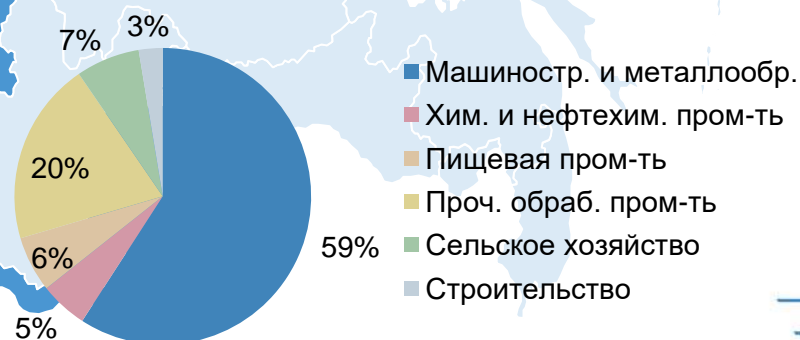
- 8 Саратовская обл.
- 9 Белгородская обл.
- 10 Свердловская обл.
- 11 Калужская обл.
- 12 Рязанская обл.
- 13 Краснодарский край
- 14 Ставропольский кр.
- 15 Респ. Мордовия
- 16 Чувашская Респ.

## Регионы 2019

- 17 Ярославская обл.
- 18 Алтайский кр.
- 19 Томская обл.
- 20 Ивановская обл.
- 21 Челябинская обл.
- 22 Красноярский кр.
- 23 г. Санкт-Петербург
- 24 Ростовская обл.
- 25 Липецкая обл.
- 26 Волгоградская обл.
- 27 Владимирская обл.
- 28 Пензенская обл.
- 29 Удмуртская Респ.
- 30 Калининградская обл.
- 31 Тамбовская обл.
- 32 Республика Бурятия
- 33 Кемеровская обл.
- 34 Республика Крым
- 35 Новгородская обл.
- 36 ЯНАО



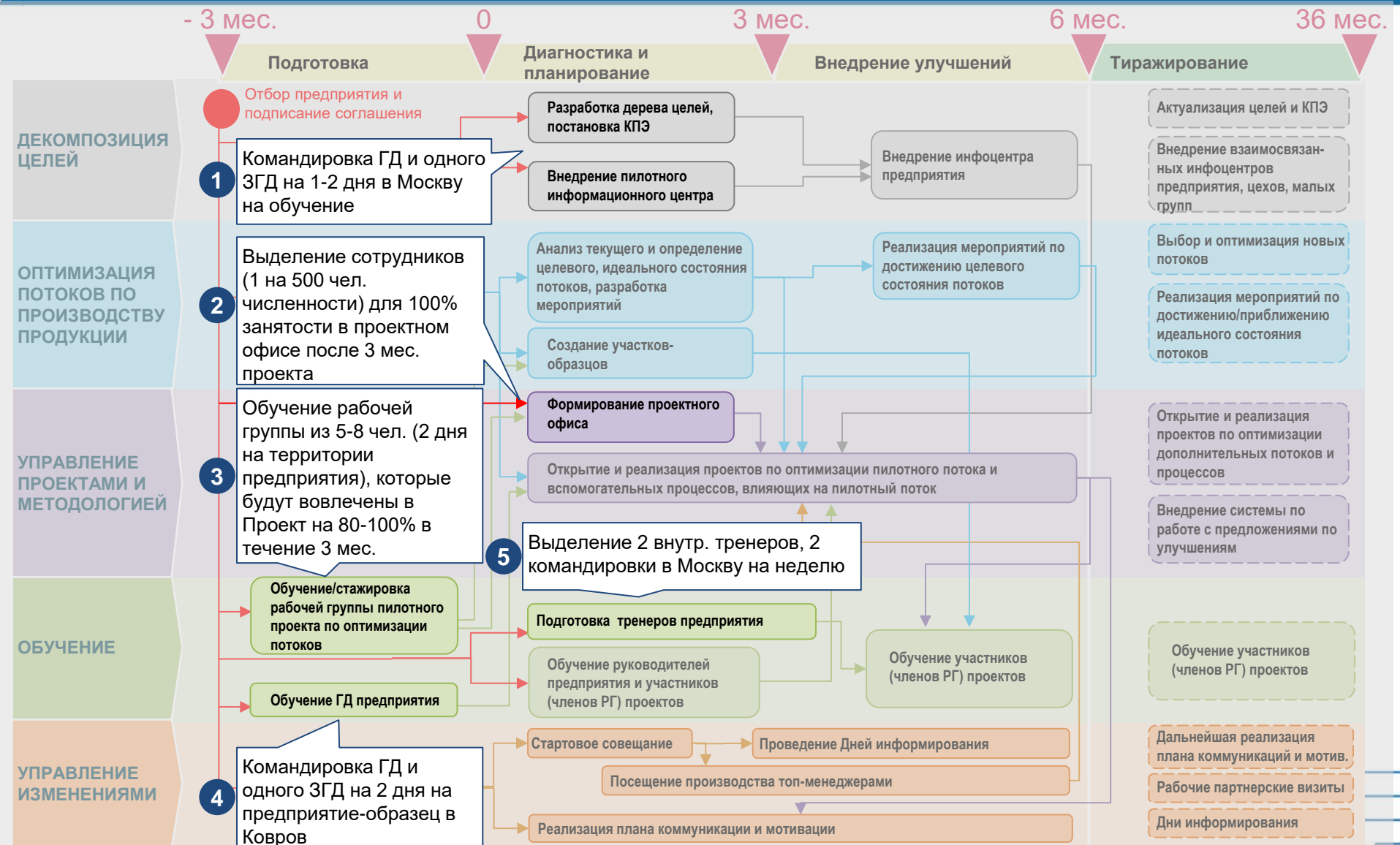
Доля предприятий по видам деятельности, %







# От предприятия потребуются определенные ресурсы на некоторых этапах проекта

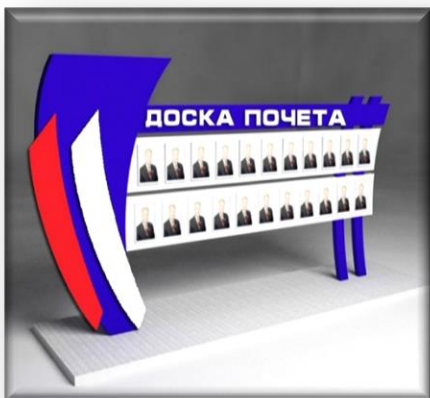


# В процессе реализации проекта ФЦК активно поддерживает вовлечение и мотивацию сотрудников предприятия



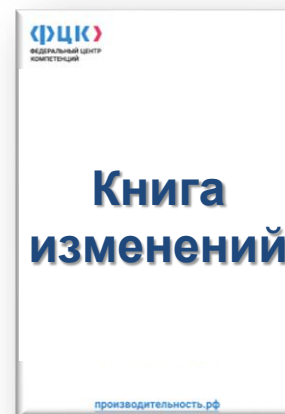
## План коммуникации и мотивации

- Информирование – «Дойти до каждого»
- Вовлечение
- Признание – «Поощрить лучших»
- Нематериальная мотивация



Доски почета

Плакаты по инструментам и агитация по проекту



Методика по управлению изменениями



# Совместная работа с ФЦК позволяет предприятиям получать максимальный эффект от участия в Национальном проекте



Участие АО «СВМЗ» (одно из первых предприятий-участников) в «экспортном марафоне» (Федеральный проект «Системные меры») позволит расширить географию компании на 6 стран мира



Более подробную информацию читайте на сайте <https://www.exportcenter.ru/>  
Сайт Российского экспортного центра -> О Центре -> Международная кооперация и экспорт -> Приоритетный проект

# Методика расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации



Приложение 1

Прибыль  
(выручка – прямые расходы)

+

Расходы на оплату  
труда работников

+

Страховые взносы

+

Налоги,  
включаемые в  
себестоимость

**Производительность  
труда**

=

**Добавленная  
стоимость**

**Затраты  
на труд**

$\sum$  застрахованных лиц по 4 кв. формам / 4

Источники данных для расчета :

- Форма налоговой декларации по налогу на прибыль (утверждена приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@)
- Справка 2-НДФЛ (утверждена приказом ФНС России от 2.10.2018 г. №ММВ-7-11/566@)
- Форма расчета по страховым взносам (утверждена приказом ФНС России от 10.10.2016 г. № ММВ-7-11/551@)

Согласно Методике расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации утверждена Приказом Минэкономразвития РФ №748 от 28 декабря 2018 года.

# Соглашение является основой для сотрудничества ФЦК и предприятия



Приложение 2

Соглашение между ФЦК и предприятием можно разделить на три смысловых блока:

Блок	Описание
Поддержка ФЦК	<ul style="list-style-type: none"><li>• Организационная, экспертно-аналитическая и информационная поддержка реализации проекта</li><li>• Агрегирование и распространение лучших международных практик в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости</li><li>• Организация обучения, тренингов, семинаров и конференций</li></ul>
Условия	<ul style="list-style-type: none"><li>• Необходимые ресурсы предприятия на реализацию проекта (см. слайд 7)</li><li>• Предоставление данных предприятием для расчета производительности труда (см. слайд 10)</li><li>• Предприятием предусматриваются целевые показатели по росту производительности труда не менее 10%, 15% и 30% в первый, второй, третий годы по сравнению с базовым годом</li><li>• Неразглашение конфиденциальной информации и подписание соглашения о коммерческой тайне</li></ul>
Отчетность	<ul style="list-style-type: none"><li>• Реализация проекта в соответствии с планом мероприятий (слайд 6)</li><li>• Подписание Протокола о выполнении мероприятий по результатам 6 мес. работы</li><li>• Расчет производительности труда (по утв. Форме) в течение 14 дней с момента подписания соглашения и раз в 3 месяца (в течение 3 лет) путем актуализации прогнозов</li><li>• Расчет показателей по проекту / проектам в течение 45 дней с даты выхода работников ФЦК на площадку и через 6 и 12 мес. путем занесения фактически достигнутых значений</li></ul>